

ООО «Аэрофлот Техникс»	Кодекс корпоративной этики	ДП-07.00-01
		Ревизия 1 Стр. 1

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «Аэрофлот Техникс»


М.Ю. Коробович

«20» 03 2023 г.

Кодекс корпоративной этики



ООО «Аэрофлот Техникс»	Кодекс корпоративной этики	ДП-07.00-01
		Ревизия 1 Стр. 2 из 16

Лист согласования:

Должность	Дата	Подпись	Фамилия И.О.
Заместитель генерального директора по производству – директор департамента по техническому обслуживанию ВС			Удовенко Ю.В.
Финансовый директор			Махмутова Д.З.
Заместитель генерального директора по качеству – директор департамента гарантии и управления качеством			Баранов П.А.
Заместитель генерального директора по правовым вопросам и закупочной деятельности – директор департамента по правовым вопросам и закупочной деятельности			Шуравин Е.В.
Директор департамента управления персоналом			Чичко Ю.Э.
Начальник службы информационных технологий			Трифонов Д.М.
Начальник службы корпоративной безопасности			Грудинов С.А.
Начальник службы правового обеспечения			Борисова Н.А.
Главный инженер			Киселевич В.Г.
Директор филиала в г. Оренбург			Андреев А.М.

Владелец документа:

Начальник службы
корпоративной безопасности

Грудинов С.А.

e-mail sgrudinov@atechnics.ru
Телефон +7 (499) 404-35-47
доб. 11-67

ООО «Аэрофлот Техникс»	Кодекс корпоративной этики	ДП-07.00-01
		Ревизия 1 Стр. 3 из 16

Запись истории документа

Статус документа (Базовый/Ревизия/Отмена)	№ ревизии документа	Дата ввода в действие	Примечание
Базовый	0	15.09.2017	Введен в действие впервые
Ревизия	1	20.03.2023	Комплексная ревизия, изменен вид и регистрационный номер, старый номер РИ-00.01-01, изменено наименование организации

ООО «Аэрофлот Техникс»	Кодекс корпоративной этики	ДП-07.00-01
		Ревизия 1 Стр. 4 из 16

Содержание:

1.	Термины, определения и принятые сокращения	5
2.	Нормативные ссылки	6
3.	Область применения	6
4.	Общие положения.....	6
5.	Миссия и ценности Общества	6
5.1.	Миссия Общества	6
5.2.	Ценности Общества	7
6.	Правила внутрикорпоративного поведения и этики	7
6.1.	Взаимоотношения Общества и работников	7
6.2.	Корпоративный имидж.....	9
6.3.	Конфликт интересов.....	12
6.4.	Защита собственности и ресурсов Общества	13
6.5.	Конфиденциальная и инсайдерская информация	13
6.6.	Противодействие коррупции	13
7.	Нормы внешнекорпоративного поведения и этики.....	14
7.1.	Отношения с клиентами.....	14
7.2.	Отношения с деловыми партнерами и конкурентами.....	14
7.3.	Защита окружающей среды.....	14
8.	Порядок распределения ответственности за реализацию требований Кодекса	15
9.	Заключительные положения	15
10.	Лист сверки (проверки) документа.....	16

ООО «Аэрофлот Техникс»	Кодекс корпоративной этики	ДП-07.00-01
		Ревизия 1 Стр. 5 из 16

1. Термины, определения и принятые сокращения

Деловые партнеры	физические и юридические лица, имеющие или устанавливающие с ООО «Аэрофлот Техникс» договорные или внедоговорные деловые отношения
Заинтересованные стороны	физические и юридические лица, которые оказывают влияние на деятельность ООО «Аэрофлот Техникс» или подвержены прямому или косвенному воздействию с его стороны, в том числе учредители и инвесторы, клиенты, деловые партнеры, работники, а также государственные и региональные органы власти, местные сообщества и др.
Конфликт интересов	ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) руководителя ООО «Аэрофлот Техникс» или работника ООО «Аэрофлот Техникс» вступает в противоречие с правами и законными интересами ООО «Аэрофлот Техникс», что влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий), а также причинить вред законным интересам и/или репутации ООО «Аэрофлот Техникс»
Коррупция	злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения или статуса вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей и иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами
Общество	Общество с ограниченной ответственностью «Аэрофлот Техникс»
Работники	физические лица, находящиеся в трудовых отношениях с ООО «Аэрофлот Техникс», в том числе руководители
Ресурсы компании	средства, имущество, возможности, запасы компании, источники доходов,

ООО «Аэрофлот Техникс»	Кодекс корпоративной этики	ДП-07.00-01
		Ревизия 1 Стр. 6 из 16

Руководители

обеспечивающие стабильную работу и получение прибыли ООО «Аэрофлот Техникс»; генеральный директор, заместители генерального директора и руководители прямого подчинения генеральному директору, руководители структурных подразделений ООО «Аэрофлот Техникс» и лица, временно исполняющие их обязанности

2. Нормативные ссылки

- ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Системы менеджмента качества. Требования.
- Устав общества с ограниченной ответственностью «Аэрофлот Техникс».

3. Область применения

Положения настоящего Кодекса распространяются на весь персонал Общества вне зависимости от занимаемой должности конкретного работника.

Весь персонал Общества должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом и придерживаться изложенных в нем принципов и правил.

4. Общие положения

- Кодекс корпоративной этики является сводом этических, нравственных норм и правил поведения, принимаемых и разделяемых руководством и всеми работниками Общества, вне зависимости от занимаемой ими должности.

- Целями настоящего Кодекса являются:

- определение и закрепление ключевых ценностей, принципов, этических норм и правил поведения, которыми руководствуются в своей деятельности руководители и работники Общества, направленных на повышение прибыльности, успешности и эффективности деятельности Общества;
- создание устойчивой корпоративной культуры, подтверждение неизменной готовности Общества следовать самым высоким стандартам делового поведения как внутри компании, так и в отношениях с третьими лицами;
- закрепление общих принципов для предотвращения возможных конфликтов интересов, выявления и предотвращения любых злоупотреблений в процессах исполнения должностных обязанностей работниками Общества;
- поддержание и повышение доверия к Обществу со стороны клиентов, укрепление репутации компании как честного и надежного партнера.

- Задачами настоящего Кодекса являются:

- обеспечение понимания и применения внутрикорпоративных этических норм всеми работниками Общества в повседневной трудовой деятельности;
- определение базовых основ для взаимоотношений Общества со всеми заинтересованными сторонами;
- предотвращение конфликта интересов, их выявление и эффективное урегулирование.

5. Миссия и ценности Общества

5.1. Миссия Общества

Основная миссия Общества – своевременное и качественное выполнение технического обслуживания и ремонта авиационной техники авиакомпаний – заказчиков услуг, [а также оказание услуг в области разработки и сертификации второстепенных изменений \(модификации\)](#)

ООО «Аэрофлот Техникс»	Кодекс корпоративной этики	ДП-07.00-01
		Ревизия 1 Стр. 7 из 16

авиационной техники в соответствии с одобренной областью деятельности сертификата разработчика организации, в соответствии с авиационным законодательством Российской Федерации.

Основная цель Общества – устойчивый и динамичный рост, повышение стоимости компании, стабильный доход и содействие повышению уровня безопасности полетов авиакомпаний – заказчиков услуг.

5.2. Ценности Общества

- Доверие клиентов:
 - клиент (заказчик услуг) всегда в центре внимания Общества. Выбор со стороны клиентов всегда предопределяет успех Общества – отдавая свои предпочтения, клиенты дают возможности для компании развиваться и преуспевать.
- Результаты в работе:
 - Общество привержено высоким стандартам корпоративного управления и нормам деловой этики;
 - Общество является компанией с прозрачной отчетностью, которая всегда открыта для своих деловых партнеров.
- Командная работа:
 - работники Общества - это сплоченная команда профессионалов, которые всегда открыты для инноваций, инициатив и новых знаний, чтобы развиваться и идти вперед;
 - работники уважают своих коллег и готовы к конструктивному диалогу для достижения результатов;
 - Общество обеспечивает стабильную рабочую среду с равными возможностями для обучения и профессионального роста работников.
- Социальная ответственность:
 - Общество заботится об окружающей среде и непрерывно повышает энергетическую и экологическую эффективность в своей деятельности, используя передовой опыт и технологии;
 - Общество создает новые рабочие места в регионах.

6. Правила внутрикорпоративного поведения и этики

6.1. Взаимоотношения Общества и работников

- Работники Общества - основное конкурентное преимущество компании. Отношения между работниками и компанией строятся на основе доверия, взаимного уважения и сотрудничества.
- Общество ценит в своих работниках:
 - компетентность - высокий профессионализм, наличие знаний в смежных областях и умение строить отношения с партнерами и коллегами;
 - вовлеченность - искреннюю заботу о достижении успеха компании, ощущение причастности к общему делу и стремление выполнять работу как можно лучше на благо компании и ее клиентов;
 - инициативность - способность предлагать новые подходы и идеи, стремление к самосовершенствованию, способность и готовность самостоятельно работать над повышением квалификации, творческий подход к работе, активность и самостоятельность мышления, готовность и способность брать на себя ответственность;
 - личные качества - честность, порядочность, искренность, доброжелательность в отношении с коллегами, высокую внутреннюю культуру и самодисциплину, понимание специфики работы в компании и умение сохранить конфиденциальность информации;

ООО «Аэрофлот Техникс»	Кодекс корпоративной этики	ДП-07.00-01
		Ревизия 1 Стр. 8 из 16

– лояльность к компании - верность и преданность целям и ценностям компании, достижение поставленных целей, содействие формированию духа сплоченной команды, готовность оказать поддержку и прийти на помощь.

- Ответственность Общества перед работниками выражается:

- в обеспечении комфортных и безопасных условий труда, соответствующих нормам действующего законодательства, должного уровня охраны труда и промышленной безопасности;
- в обеспечении системы вознаграждения за результаты труда, направленной на привлечение, повышение мотивации и удержание высококвалифицированных работников, внедрении передовых методик анализа результатов труда, которые позволяют свести к минимуму субъективные и необоснованные оценки;

- в проведении регулярной справедливой оценки результатов и качества деятельности работников, использовании полученных результатов для принятия решений о повышении оплаты труда, поощрения, предоставления дополнительных льгот и преимуществ, формирования резерва руководящего состава и предоставления работникам возможностей карьерного роста;

- в поддержании инициативности и стремления работников к приобретению новых знаний, совершенствованию профессиональных навыков, развитию новых форм организации труда;

- в реализации в отношении работников социальной политики, направленной на повышение престижа работы в компании, заботе о здоровье и благополучии работников и членов их семей.

- Общество уважает основные права и свободы работников, предоставляет равные возможности и гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации и нормами международного права. В компании действует запрет на любые преференции по политическим, религиозным, национальным, **гендерным** и иным подобным мотивам при реализации кадровой политики, политики оплаты труда и социального обеспечения. В случаях дискриминации работник имеет право обратиться к своему непосредственному руководителю или в департамент управления персоналом. Конфиденциальность такого обращения гарантируется.

- Общество не препятствует участию своих работников в общественной, религиозной, политической жизни. Данное участие работников и их финансовые и временные затраты являются полностью добровольными и не должны мешать их деятельности в компании.

- Взаимная ответственность работников ООО «Аэрофлот Техникс» выражается посредством:

- добросовестного выполнения должностных обязанностей и личной ответственностью за результаты своего труда;

- соблюдения трудовой дисциплины, правил безопасности и охраны труда, выполнения приказов, указаний и распоряжений руководителей Общества;

- уважительного и корректного отношения к коллегам, руководителям, подчиненным;

- бережливого подхода к использованию имущества Общества, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников;

- принятия конструктивной критики, нетерпимости к любым проявлениям коррупции;

- совершенствования своих профессиональных знаний, умений и навыков;

- заботы о репутации Общества;

- соблюдения правил корпоративной этики, установленных настоящим Кодексом.

- Руководители Общества должны выступать личным примером этичного поведения и руководствоваться следующими принципами поведения:

- безусловное уважение к личности;

- соблюдение норм действующего законодательства и нормативных документов Общества;

ООО «Аэрофлот Техникс»	Кодекс корпоративной этики	ДП-07.00-01
		Ревизия 1 Стр. 9 из 16

- уважение к другому мнению;
- недопущение любых форм дискриминации по отношению к подчиненным работникам;
- строгий контроль соблюдения требований охраны труда;
- недопущение как для себя лично, так и для подчиненных работников участия в любых коррупционных схемах;
- знание и применение на практике положений и норм настоящего Кодекса.

Руководители обязуются не допускать в своих действиях манипулирования показателями, содержащимися в отчетных формах, а также иных недобросовестных действий, совершенных в ущерб интересам учредителей и инвесторов Общества, в том числе направленных на искажение любой управленческой отчетности.

В случае выявления подобных действий, средства, неправомерно полученные руководителями Общества, должны быть добровольно возвращены компании без каких-либо судебных исков, в полном объеме и в кратчайшие сроки. Соответствующие обязанности закрепляются в трудовых договорах, заключаемых с руководителями Общества.

6.2. Корпоративный имидж

Общество уделяет большое внимание своему корпоративному имиджу, который складывается из таких элементов, как деловое поведение работников, их внешний вид и стиль в одежде.

6.2.1 Внешний вид

- Причёска:
 - Мужчины: волосы должны быть аккуратно подстрижены.
 - Женщины: волосы должны быть опрятны и аккуратно причёсаны.
- Украшения и макияж:
 - Для всего персонала Общества пирсинг на лице и обилие украшений являются недопустимыми.
 - Мужчинам ношение серег в рабочее время на территории Общества запрещается. Также им следует ограничиваться ношением только одного кольца.
 - Макияж должен быть неброским и подобран со вкусом. Яркий макияж и накладные/наращенные ресницы недопустимы.
- Парфюм:
 - Работникам Общества в рабочее время необходимо отдать предпочтение ненавязчивым, легким ароматам, недопустимо использование слишком большого количества парфюма, запах парфюма должен быть едва уловимым.

6.2.2 Стиль в одежде

- Обувь:
 - Обувь должна быть закрытой и сочетаться с одеждой, для женщин допускается ношение босоножек с закрытым носком. В жаркое время года (при температуре воздуха выше 25 градусов) женщинам допускается надевать открытую обувь. Ношение спортивной, пляжной обуви, а также тапочек на территории Общества для всех работников в рабочее время запрещено. В холодное время года в помещениях Общества необходимо переобуваться в сменную обувь.
 - Обувь сотрудников должна быть чистой и ухоженной. Не рекомендуется белая обувь, обувь ярких цветов и с каблуками необычных форм. В обуви должно быть как можно меньше яркой фурнитуры и прочих декоративных деталей.
- Одежда:

ООО «Аэрофлот Техникс»	Кодекс корпоративной этики	ДП-07.00-01
		Ревизия 1 Стр. 10 из 16

– Персоналу Общества следует иметь опрятный внешний вид. Одежда не должна быть вызывающей, небрежной, пёстрой, яркой. Не допускается одежда с элементами, открывающими область декольте, спину, плечи, живот, одежда из прозрачных материалов, а равно с элементами из прозрачных материалов в области декольте, спины, живота. Находиться в помещениях Общества в верхней одежде и головных уборах не допускается.

– Мужчины: не допускаются брюки неполной длины, шорты, спортивная и пляжная одежда. Мужские носки должны гармонировать с брюками или с обувью и по цвету должны быть темнее костюма. Недопустимы короткие носки, а также носки ярких расцветок (желтого, белого, красного и т. п. цветов).

– Женщины: не допускаются шорты, юбки-шорты, мини-юбки, короткие платья, юбки с глубоким разрезом, бриджи выше колен, топы, колготки и чулки вызывающих цветов (яркой гаммы) и с крупным броским рисунком, спортивная и пляжная одежда, также не желательны юбки выше колен. Не допускается появление на работе без колготок или чулок при ношении юбок и платьев, кроме жаркого времени года (при температуре воздуха выше 25 градусов).

6.2.3 В Обществе выделяется несколько видов корпоративной одежды:

Деловой стиль одежды включает в себя одежду официального и демократичного стиля.

- Официального стиля одежды обязательно придерживаться всему персоналу Общества в дни проведения совещаний, официальных встреч, переговоров, деловых визитов:

– Мужчины: деловой костюм — пиджак классического покроя с брюками, тёмных тонов, а также рубашка пастельных тонов, сочетающаяся с костюмом, галстук. Допустимо сочетание рубашки с длинным рукавом с брюками. В жаркое время года допускаются рубашки с коротким рукавом (без галстука). Необходимо придерживаться единства стилей элементов одежды, сдержанности её тонов. Обязательным атрибутом деловой стиля одежды является галстук неяркой расцветки (за исключением жаркого времени года).

– Женщины: деловой костюм (гармоничная комбинация пиджака/ жакета с юбкой/ брюками сдержанных тонов и неяркой блузки), чулки/ колготы нейтрального цвета без рисунка, юбки и брюки сдержанных тонов строгого покроя, рубашки, блузы. В жаркое время года допускаются блузки, рубашки с коротким рукавом.

- В повседневной рабочей обстановке для сотрудников Общества допустим демократичный стиль одежды — одежда демократичного покроя и расцветок:

– Мужчины: лёгкие джемпера сдержанных цветовых сочетаний, рубашки, рубашки-поло, водолазки неярких расцветок. Допускается отсутствие галстука.

– Женщины: лёгкие джемпера сдержанных цветовых сочетаний с длинным рукавом и коротким рукавом, неяркие платья с длинным рукавом и коротким рукавом, блузки неярких цветов, водолазки, колготки с неброским рисунком, гармонирующим с одеждой.

Свободный стиль одежды (по пятницам и предпраздничным дням).

– Предполагает ношение джинсовой одежды. Отступление от деловой формы одежды допускается в пятницу для персонала, занимающего должности ниже начальника отдела и не участвующего в деловых встречах, переговорах, совещаниях.

– Формат одежды при проведении заседаний руководящего состава Общества в предвыходные и нерабочие дни определяется как «без галстуков», если не оговаривается иное.

ООО «Аэрофлот Техникс»	Кодекс корпоративной этики	ДП-07.00-01
		Ревизия 1 Стр. 11 из 16

Персонал структурных подразделений при выполнении задач или функций, при которых может произойти легко отмываемое загрязнение одежды, могут в дни выполнения таких работ находиться на рабочем месте в неделовой одежде. При этом такой персонал не может принимать участие в совещаниях, официальных встречах, переговорах, деловых визитах.

6.2.4 Контроль и ответственность:

- За несоблюдение корпоративных правил внешнего вида и стиля одежды персоналом Общества несут ответственность не только работники, нарушающие установленные настоящим Кодексом правила, но и руководители соответствующих структурных подразделений Общества.
- Несоблюдение персоналом Общества корпоративных правил внешнего вида и стиля одежды является нарушением трудовой дисциплины и может повлечь за собой наложение дисциплинарного взыскания на работника установленным порядком.

Правилами делового поведения работников Общества не допускаются:

- публичные высказывания, суждения и/или оценки, в том числе в средствах массовой информации (включая, но не ограничиваясь, в сети Интернет), в отношении деятельности структурных подразделений Общества, руководителей, включая, но не ограничиваясь, решения и/или действия вышестоящих должностных лиц, если это сопряжено с разглашением охраняемой законом тайны. Любые высказывания в отношении Общества осуществляются работниками в строго регламентированном порядке, в соответствии с требованиями ДП-05.00-01 Регламент взаимодействия работников ООО «А- Техникс» со средствами массовой информации и присутствия в социальных сетях;
- употребление алкоголя и нахождение на работе (на своем рабочем месте, либо на территории компании или объекта, где по поручению Общества работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного опьянения
- употребление наркотиков и нахождение на работе (на своем рабочем месте, либо на территории компании или объекта, где по поручению Общества работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии наркотического или иного токсического опьянения;
- курение вне специально отведенных для этого мест;
- агрессивные, унижающие, враждебные, запугивающие действия, поступки, поведение;
- распространение оскорбительных материалов, в том числе рисунков, использование ресурсов Общества в личных целях, участие в конфликтах различных организаций, вовлечение в ненадлежащую деятельность, которая способна дискредитировать работников или компанию, вызвать конфликт интересов, нанести прямой или косвенный ущерб Обществу;
- получение работником денежных средств или иных подарков, предоставляемых с целью воздействия на принятие решений при исполнении должностных обязанностей;
- Стиль одежды и форма одежды – это элемент корпоративной культуры, репутации Общества, помогающий создавать гарантированно благоприятное впечатление и вызывать доверие к Обществу.
- Офисные работники должны иметь аккуратный внешний вид. Одежда офисного работника должна быть выдержана в деловом стиле. В последний день рабочей недели для офисных работников допустим более свободный стиль одежды в случае отсутствия официальных мероприятий и очных переговоров с деловыми партнерами компании.
- Производственный персонал, должен носить форменную и специальную одежду установленного образца, поддерживать форменную и специальную одежду в чистом и опрятном состоянии.

<p style="text-align: center;">ООО «Аэрофлот Техникс»</p>	<p style="text-align: center;">Кодекс корпоративной этики</p>	ДП-07.00-01
		<p>Ревизия 1 Стр. 12 из 16</p>

6.3. Конфликт интересов

- Руководство ООО «Аэрофлот Техникс» и все работники Общества обязаны действовать в интересах компании и принимать меры по предотвращению ситуаций, в которых возможен конфликт интересов.

- В целях предотвращения конфликтной ситуации работники обязаны:
 - исключать совершение действий под влиянием личных имущественных или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
 - не иметь личной имущественной или финансовой заинтересованности в деятельности делового партнера, с которыми они взаимодействуют при исполнении своих должностных обязанностей;

- не принимать связанные с выполнением должностных обязанностей подарки, личные подношения в денежной форме, билеты на развлекательные или спортивные мероприятия, оплаченный отдых и т.д. Действия такого рода могут быть расценены другими лицами как принятие определенного обязательства со стороны Общества и вовлечь работника в конфликт интересов. Данное правило не относится к принятому в деловых взаимоотношениях обмену сувенирами рекламного характера и проведению деловых встреч в ресторанах, при которых каждая сторона оплачивает собственные расходы самостоятельно (подробная информация содержится в РИ-07.00-13 Положение о деловых подарках, знаках делового гостеприимства и представительских расходах);

- вести предпринимательскую деятельность или работать по совместительству только в случае, если такая деятельность не препятствует качественному исполнению должностных обязанностей в Обществе;

- раскрывать информацию о такой деятельности, которая может охватывать существенную часть времени или отвлекать внимание от исполнения прямых должностных обязанностей или иным образом отрицательно сказываться на их деятельности в Обществе;

- в случае, если супруг (супруга) или близкий родственник работает в компании, являющейся деловым партнером Общества, воздерживаться от принятия решений, касающихся деловых отношений с этой компанией, а также не обсуждать с родственником, работающим в компании-партнере, вопросы взаимодействия Общества с данной компанией.

- В случае возникновения или возможности возникновения конфликта интересов работник обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю, чтобы совместно найти оптимальный вариант решения без нанесения ущерба интересам одной из сторон.

В случае возникновения или возможности возникновения конфликта интересов у руководителей прямого подчинения генеральному директору, руководителей структурных подразделений, указанные лица обязаны уведомить об этом генерального директора в письменной форме в соответствии с РИ-07.00-14 Порядок уведомления работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

В случае возникновения или возможности возникновения конфликта интересов у генерального директора Общества, он обязан уведомить об этом председателя Совета директоров Общества в письменной форме в соответствии с РИ-07.00-14 Порядок уведомления работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

- В ситуации конфликта интересов работника и Общества, в случае невозможности устранения указанного конфликта интересов, приоритет имеют интересы Общества.

- В целях предотвращения конфликта интересов руководители прямого подчинения генеральному директору Общества обязаны:

- при возникновении потенциального конфликта интересов у руководителя прямого подчинения генеральному директору, в том числе при наличии заинтересованности в совершении компанией сделки, уведомлять об этом генерального директора Общества в письменной форме и

ООО «Аэрофлот Техникс»	Кодекс корпоративной этики	ДП-07.00-01
		Ревизия 1 Стр. 13 из 16

в любом случае ставить интересы Общества выше собственных интересов;

- воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества;

- воздерживаться от принятия решения по вопросам, в отношении которых у руководителя прямого подчинения генеральному директору Общества имеется конфликт интересов.

- Руководители прямого подчинения генеральному директору не должны принимать подарки от сторон, заинтересованных в принятии решений Обществом, а также пользоваться какими-либо иными прямыми или косвенными выгодами, предоставленными такими лицами (за исключением символических знаков внимания в соответствии с общепринятыми правилами вежливости или сувениров при проведении официальных мероприятий).

6.4. Защита собственности и ресурсов Общества

- Собственность и ресурсы Общества - это основа его деятельности, роста и долгосрочного развития. Сохранение собственности и ресурсов, их рациональное использование является залогом эффективности ООО «Аэрофлот Техникс». Использование собственности и ресурсов компании допустимо только в рабочих целях и в рамках исполнения должностных обязанностей.

- Работники Общества должны бережно относиться к имуществу компании и обеспечивать его сохранность, строго соблюдать инструкции по обращению с оборудованием, обеспечивать защиту результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации ООО «Аэрофлот Техникс».

6.5. Конфиденциальная и инсайдерская информация

- Руководители и работники Общества, имеющие доступ к конфиденциальной и/или инсайдерской информации компании, должны использовать ее только в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

- Вышеупомянутые лица не вправе разглашать конфиденциальную и инсайдерскую информацию (даже после прекращения трудового или иного договора с компанией), передавать ее третьим лицам и использовать в собственных интересах без согласия ООО «Аэрофлот Техникс», если иное не предусмотрено законом или обоснованным требованием уполномоченных государственных и иных органов власти.

6.6. Противодействие коррупции

- Общество проводит мероприятия по противодействию коррупции в соответствии с антикоррупционной политикой Группы «Аэрофлот», целью которой является исключение возможности для возникновения коррупционных моментов в деятельности всех компаний Группы «Аэрофлот».

- В Обществе созданы и совершенствуются правовые механизмы профилактики коррупции, разработана система взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции. Работники Общества обязаны строго соблюдать требования и ограничения, определенные действующим законодательством о противодействии коррупции, а также требования РИ-07.00-15 Порядок уведомления работниками ООО «Аэрофлот Техникс» о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

- В Обществе поддерживается атмосфера неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с деловыми партнерами, представителями органов власти, политическими партиями и иными лицами.

<p style="text-align: center;">ООО «Аэрофлот Техникс»</p>	<p>Кодекс корпоративной этики</p>	<p>ДП-07.00-01</p>
		<p>Ревизия 1 Стр. 14 из 16</p>

7. Нормы внешнекорпоративного поведения и этики

7.1. Отношения с клиентами

- Общество неизменно поддерживает высокое качество, экономическую привлекательность и конкурентоспособность оказываемых клиентам услуг.
- Вся деятельность Общества направлена на постоянное совершенствование управления, технологий и процессов, обеспечивающих высокое качество оказываемых услуг. Действующая в Обществе концепция безопасности предъявляет самые жесткие, соответствующие международным нормам требования к техническому обслуживанию и ремонту воздушных судов.

7.2. Отношения с деловыми партнерами и конкурентами

- Общество является одним из ведущих игроков на рынке технического обслуживания и ремонта воздушных судов, чья репутация должна быть безупречной. Компания стремится достичь такого высокого уровня честности и порядочности в отношениях с деловыми партнерами (клиентами, поставщиками, подрядчиками, консультантами и т.д.), который мог бы стать эталоном для других компаний.
- Общество уважает профессиональную компетентность и качество работы своих деловых партнеров, выстраивает свое взаимодействие с ними на основе взаимовыгодного сотрудничества и доверия, соблюдает достигнутые договоренности и выполняет взятые на себя обязательства и требует того же от своих партнеров.
- Общество ведет дела только с партнерами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.
- Общество придерживается принципов открытой и честной конкуренции на основе создания объективных рыночных преимуществ в области качества, надежности и дополнительного сервиса при предоставлении услуг. Компания не допускает проявления недобросовестной конкуренции, неукоснительно соблюдает требования антимонопольного законодательства и законов о конкуренции во всех регионах своего присутствия.
- Все возникающие споры Общество стремится решать путем переговоров, в обязательном порядке соблюдая все применимые требования законодательства.

7.3. Защита окружающей среды

Осознавая свою ответственность перед обществом и будущими поколениями, ООО «Аэрофлот Техникс» гарантирует соблюдение всех норм, установленных законодательством Российской Федерации и применимыми международными правовыми актами в области охраны окружающей среды.

ООО «Аэрофлот Техникс»	Кодекс корпоративной этики	ДП-07.00-01
		Ревизия 1 Стр. 15 из 16

8. Порядок распределения ответственности за реализацию требований Кодекса

- Общество возлагает повышенные обязательства на руководителей структурных подразделений ООО «Аэрофлот Техникс», которые выступают активными проводниками принципов корпоративной этики в коллективе, служат образцом этичного поведения, при необходимости разъясняют работникам положения Кодекса.

- Ответственность за организацию работы по разъяснению работникам, исполнению требований и положений настоящего Кодекса возлагается на непосредственного руководителя работника, департамент управления персоналом, директора филиала в г. Оренбург, начальников линейных станций технического обслуживания и персонал службы корпоративной безопасности, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений.

- Генеральный директор Общества отвечает за организацию деятельности по применению положений настоящего Кодекса.

- Каждый работник Общества:

- обязан руководствоваться положениями настоящего Кодекса и соблюдать установленные им правила поведения, взаимоотношений и ограничения;

- обязан обращаться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю, в департамент управления персоналом или службу корпоративной безопасности при возникновении любых вопросов, касающихся выполнения правил и требований, установленных настоящим Кодексом;

- обязан незамедлительно уведомлять обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению действий, ведущих к нарушению правил и требований настоящего Кодекса в соответствии с порядком, предусмотренным настоящим Кодексом.

9. Заключительные положения

- Настоящий Кодекс утверждается генеральным директором Общества. Все изменения и дополнения в Кодекс вносятся на основании соответствующего приказа генерального директора Общества.

- Предложения по внесению в настоящий Кодекс изменений и дополнений вносятся в установленном порядке руководителями прямого подчинения генеральному директору, а также всеми структурными подразделениями Общества.

ООО «Аэрофлот Техникс»	Кодекс корпоративной этики	ДП-07.00-01
		Ревизия 1 Стр. 16 из 16

10. Лист сверки (проверки) документа

Дата сверки (проверки)	Продление/ Пересмотр/ Отмена	Должность проверяющего	Подпись	Инициалы, фамилия