

	Антикоррупционная политика Группы Аэрофлот	РКп-ГД-001
		Изд. 01 Рев. 01 Стр. 1 из 30

УТВЕРЖДЕНА
 Советом директоров ПАО «Аэрофлот»
 20 декабря 2021 г. (протокол № 7)

Антикоррупционная политика Группы Аэрофлот

Тип документа:	Руководство по качеству	
Действует с:	Даты утверждения	
Разработчик:	Департамент обеспечения экономической безопасности	Тел: 42-477 ebelov@aeroflot.ru

СОДЕРЖАНИЕ

0.1. Общие положения	3
0.2. Нормативные ссылки	3
0.3. Термины, определения и сокращения	5
0.4. Система внесения поправок и изменений	12
0.5. Перечень держателей политики	12
1. Цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики	13
2. Область применения и круг лиц, подпадающих под действие Антикоррупционной политики	14
3. Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции	15
4. Запреты, ограничения и обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	17
5. Антикоррупционные мероприятия, стандарты и процедуры	19
5.1. Внутренний контроль и управление рисками	19
5.2. Выявление и урегулирование конфликта интересов	19
5.3. Разработка и внедрение в практику антикоррупционных стандартов, направленных на обеспечение добросовестной работы	20
5.4. Взаимодействие с должностными лицами, лицами, выполняющими управленческие функции в коммерческих или иных организациях, иностранными должностными лицами и должностными лицами публичных международных организаций	21
5.5. Запреты и ограничения, связанные с дарением/получением подарков	23
5.6. Принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами	24
5.7. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	26
5.8. Рассмотрение и реагирование на сообщения о возможных фактах коррупции, меры по защите заявителей	27
5.9. Консультирование и обучение работников	28
5.10. Мониторинг внутреннего контроля и управления рисками в области предупреждения и противодействия коррупции	28
5.11. Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции	29
6. Ответственность	29

0.1. Общие положения

Антикоррупционная политика Группы «Аэрофлот» (далее – Антикоррупционная политика) является основополагающим документом Группы Аэрофлот в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, учитывающих требования статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и актами официального толкования, утвержденными органами государственной власти Российской Федерации.

Антикоррупционная политика отражает приверженность Группы Аэрофлот высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

Компании Группы Аэрофлот присоединяются к настоящей Антикоррупционной политике в порядке, установленном локальными нормативными актами компаний Группы Аэрофлот, а также разрабатывают и внедряют в практику стандарты и процедуры, предусмотренные настоящей Политикой, с учетом штатной численности, организационной структуры, имеющихся ресурсов и иных особенностей компаний Группы Аэрофлот.

Настоящий документ размещается на корпоративных сайтах компаний Группы Аэрофлот в сети Интернет.

Компании Группы Аэрофлот открыто заявляют о неприятии нечестных и противозаконных способов ведения бизнеса и добровольно принимают на себя дополнительные обязательства в области профилактики и предупреждения коррупции, установленные международным и российским законодательством.

0.2. Нормативные ссылки

При составлении Антикоррупционной политики учтены положения следующих нормативных актов:

Международные договоры:

Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31.10.2003, подписанная от имени Российской Федерации 09.12.2003 и ратифицированная Федеральным законом от 08.03.2006 № 40-ФЗ;

Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию, подписанная от имени Российской Федерации 27.01.1999 и ратифицированная Федеральным законом от 25.07.2006 № 125-ФЗ;

Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития (ОСЭР) по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21.11.1997, к которой Российская Федерация присоединилась Федеральным законом от 01.02.2012 № 3-ФЗ;

Российское законодательство:

Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020;

Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 560 «О представлении гражданами, претендующими на замещение руководящих должностей в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, лицами, замещающими руководящие должности в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»;

Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях» (в редакции Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24.12.2019 № 59);

Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.10.2009 № 19 «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий» (в редакции Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 24.12.2019 № 59);

Постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»;

Постановление Правительства от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

Зарубежное законодательство экстерриториального действия, включая, но не ограничиваясь:

Закон США «О коррупционных практиках за рубежом» (Foreign Corrupt Practices Act);

Закон Великобритании «О взяточничестве» (United Kingdom Bribery Act);

Закон Франции «О прозрачности, борьбе с коррупцией и модернизации экономической жизни» (Sapin II);

Методические основы:

Правила ИСС (Международной торговой палаты) по борьбе с коррупцией (в редакции 2011 года);

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные и утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 (в ред. от 16.04.2018);

Методические рекомендации по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах Российской Федерации, утвержденные приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80;

Методические рекомендации «Меры по предупреждению коррупции в организациях», разработанные и утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 19.09.2019;

Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанные и утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 19.09.2019;

Иные методические материалы, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 19.09.2019, размещенные на сайте данного федерального органа исполнительной власти в разделе «Методическое обеспечение мер по противодействию коррупции в организации»;

Разъяснения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.03.2020 по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачисления средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10/

Внутренние документы компаний Группы:

Стратегия развития Группы Аэрофлот на период до 2028 года, утвержденная Советом директоров ПАО «Аэрофлот»;

Кодексы корпоративной этики компаний Группы Аэрофлот;

Устав и внутренние документы компаний Группы Аэрофлот.

0.3. Термины, определения и сокращения

В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие термины с соответствующими определениями:

административно-хозяйственные функции – полномочия должностного лица по управлению и распоряжению имуществом и (или) денежными средствами, находящимися на балансе и (или) банковских счетах органа/организации, а также по совершению иных действий, в том числе по принятию решений о начислении

заработной платы, премий, осуществлению контроля за движением материальных ценностей, определению порядка их хранения, учета и контроля за их расходованием¹;

антикоррупционная оговорка – условия договора, обязывающие стороны не допускать коррупционных действий и своевременно информировать друг друга о фактах коррупции, а также предусматривающие основания для расторжения договора или иные меры ответственности за совершение коррупционных действий;

Антикоррупционная политика – единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Группе Аэрофлот;

антикоррупционная процедура – нормативный документ компании Группы Аэрофлот, устанавливающий правила, общие принципы или характеристики, касающиеся предупреждения и противодействия коррупции, рассчитанные на постоянное или многократное действие²;

антикоррупционный стандарт – стандарт и/или кодекс поведения³, устанавливающий единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;

взяточничество:

1) дача взятки – передача взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе⁴;

2) получение взятки – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может

¹ См. п. 5 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.10.2009 № 19 (ред. от 11.06.2020) «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий».

² С учетом п. 135 Стандарта СТО ДООУ 04 Документационное обеспечение управления. Термины и определения.

³ Методические рекомендации «Меры по предупреждению коррупции в организациях», разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденные 19.09.2019.

⁴ См. статьи 291 Уголовного кодекса Российской Федерации; п. 8 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 (ред. от 24.12.2019) «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях».

способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе⁵;

2) посредничество во взяточничестве – непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взятополучателя либо иное способствование взяткодателю и (или) взятополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере⁶;

3) мелкое взяточничество – получение взятки, дача взятки лично или через посредника в размере, не превышающем десяти тысяч рублей⁷;

вымогательство – требование должностного лица, иностранного должностного лица, должностного лица публичной международной организации или лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, дать взятку либо передать незаконное вознаграждение, сопряженное с угрозой совершить действия (бездействие), которые могут причинить вред законным интересам лица, а также заведомое создание условий, при которых лицо вынуждено передать указанные предметы с целью предотвращения вредных последствий для своих правоохраняемых интересов⁸;

Группа Аэрофлот – ПАО «Аэрофлот» и его подконтрольные организации;

должностное лицо – лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных корпорациях, государственных компаниях, государственных и муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более пятидесяти процентов состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами ("золотая акция"), а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации⁹;

должностные лица публичных международных организаций – сотрудники организации, являющиеся международными гражданскими служащими, лица, уполномоченные действовать от имени публичной международной организации, члены парламентских собраний международных организаций, участником которых является

⁵ См. статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации; п. 8 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 (ред. от 24.12.2019) «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях».

⁶ См. ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

⁷ См. ст. 291.2 Уголовного кодекса Российской Федерации.

⁸ См. п. 18 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 (ред. от 24.12.2019) «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях».

⁹ См. примечание 1 к ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Российская Федерация, лица, занимающие судебные должности любого международного суда, юрисдикция которого признана Российской Федерацией¹⁰;

ДОЭБ – департамент обеспечения экономической безопасности ПАО «Аэрофлот»;

ДУД – департамент управления делами ПАО «Аэрофлот»;

участник закупки – любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки;

злоупотребление служебным положением – совершение должностным лицом таких деяний, которые хотя и были непосредственно связаны с осуществлением должностным лицом своих прав и обязанностей, однако не вызывались служебной необходимостью и объективно противоречили как общим задачам и требованиям, предъявляемым к организации, так и тем целям и задачам, для достижения которых должностное лицо было наделено соответствующими должностными полномочиями, с целью получить для себя или других лиц как выгоду имущественного характера, не связанную с незаконным безвозмездным обращением имущества в свою пользу или пользу других лиц, так и выгоду неимущественного характера, обусловленную такими побуждениями, как карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение, получить взаимную услугу, заручиться поддержкой в решении какого-либо вопроса, скрыть свою некомпетентность и т.п., а также повлекли за собой существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства¹¹;

злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам компаний или государства¹²;

иностранное должностное лицо – любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия¹³;

КоАП – Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (от 30.12.2001 № 195-ФЗ);

¹⁰ См. абзац четвертый п. 1 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 (ред. от 24.12.2019) «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях».

¹¹ См. ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации; п. 15, 16 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.10.2009 № 19 (ред. от 11.06.2020) «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий».

¹² См. ст. 201 Уголовного кодекса Российской Федерации.

¹³ См. абзац 3 п. 1 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 (ред. от 24.12.2019) «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях».

Кодекс корпоративной этики компании Группы Аэрофлот - документ, содержащий свод этических и нравственных норм и правил поведения, принимаемых и разделяемых членами Советов директоров и работниками компании Группы Аэрофлот вне зависимости от занимаемой должности;

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу), за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию)¹⁴;

контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника компании Группы Аэрофлот влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих трудовых (должностных) обязанностей¹⁵;

коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность;

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, в том числе совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица¹⁶;

лицо, осуществляющее управленческие функции в коммерческой или иной организации – лицо, выполняющее функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в коммерческой или иной организации¹⁷;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) иными связанными с ним лицами, а именно:

¹⁴ См. ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации.

¹⁵ См. ст. 10 Федерального закона от 28.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

¹⁶ См. ч. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

¹⁷ См. абзац 3 п. 11 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.10.2009 № 19 (ред. от 11.06.2020) «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий».

лицами, состоящими в близком родстве или свойстве с работником (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей);

гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями¹⁸.

незаконное вознаграждение от имени юридического лица – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением¹⁹;

организационно-распорядительные функции – полномочия должностного лица, которые связаны с руководством трудовым коллективом или находящимися в его служебном подчинении отдельными работниками, с формированием кадрового состава и определением трудовых функций работников, применения мер поощрения или награждения, наложения дисциплинарных взысканий и т.д.²⁰;

организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

официальное (представительское) мероприятие – мероприятие, проведение которого подтверждено (санкционировано) соответствующим распоряжением, приказом или иным распорядительным актом (например, служебная командировка, включая встречи и иные мероприятия в период командирования, проведение совещаний, конференций, приемов представителей, членов официальных делегаций, должностных лиц государственных (муниципальных) органов, организаций, иностранных государств, прибывающих с официальным и рабочим визитом, встреч и переговоров)²¹;

¹⁸ См. ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

¹⁹ См. ст. 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

²⁰ См. п. 4 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.10.2009 № 19 (ред. от 11.06.2020) «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий».

²¹ См. п. 2 разъяснений Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.03.2020 по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации

покровительство – заступничество, защита, оказываемая влиятельным или сильным слабым, протекция, которая может, в частности, выражаться в необоснованном назначении подчиненного, в том числе в нарушение установленного порядка, на более высокую должность, во включении его в списки лиц, представляемых к поощрительным выплатам и др.²²;

понуительство – снисходительное отношение к совершаемым противозаконным действиям или преступлениям, которое может выражаться, в частности, в согласии должностного лица, осуществляющего контрольные функции, не применять входящие в его полномочия меры ответственности в случае выявления совершенного взяточдателем нарушения²³;

посредничество во взяточничестве – непосредственная передача взятки по поручению взяточдателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателя и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере²⁴;

представитель власти – лицо, наделенное правами и обязанностями по осуществлению функций органов законодательной, исполнительной или судебной власти, а также иные лица правоохранительных или контролирующих органов, наделенные в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся от них в служебной зависимости, либо правом принимать решения, обязательные для исполнения гражданами, организациями, учреждениями независимо от их ведомственной принадлежности и форм собственности²⁵;

предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

противодействие коррупции – деятельность организаций в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений²⁶;

протокольное мероприятие – мероприятие, при проведении которого предусмотрен сложившийся в результате ведомственных, национальных, культурных

(выкупе) и зачисления средств, вырученных от его реализации, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10.

²² См. п. 5 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 (ред. от 24.12.2019) «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях»; Большой толковый словарь русского языка / гл. ред. С. А. Кузнецов. – СПб., М.: Норинт; Рипол классик, 2008.

²³ См. п. 5 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 09.07.2013 № 24 (ред. от 24.12.2019) «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях»; Большой толковый словарь русского языка / гл. ред. С. А. Кузнецов. – СПб., М.: Норинт; Рипол классик, 2008.

²⁴ См. ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

²⁵ См. п. 3 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.10.2009 № 19 (ред. от 11.06.2020) «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий».

²⁶ См. ч. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

особенностей порядок (церемониал) и (или) ведение протокола - документа, фиксирующего ход проведения мероприятия²⁷;

служебная командировка – поездка работника по приказу руководителя компании Группы Аэрофлот или уполномоченного им должностного лица на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы²⁸.

0.4. Система внесения поправок и изменений

Изменение и дополнение Антикоррупционной политики может происходить в следующих случаях:

изменение международного законодательства, законодательства Российской Федерации и принятие органами государственной власти Российской Федерации нормативных актов, существенно влияющих на права и обязанности органов государственной власти, юридических и физических лиц, а также непосредственно влияющих на деятельность ПАО «Аэрофлот» и его подконтрольных организаций в сфере противодействия коррупции;

после значительных событий в виде реорганизации или ликвидации компаний Группы Аэрофлот».

Все изменения и дополнения в Антикоррупционную политику проходят процедуру согласования у заместителей генерального директора и руководителей структурных подразделений, чью деятельность затрагивают эти изменения и дополнения, начальника отдела управления системой менеджмента качества и утверждаются Советом директором ПАО «Аэрофлот».

Контроль за обеспечением своевременного и правильного внесения изменений и дополнений, а также их рассылки держателям Антикоррупционной политики производит структурное подразделение, по инициативе которого вносятся изменения в Антикоррупционную политику.

Каждый держатель Антикоррупционной политики должен обеспечивать сохранность и своевременное внесение поправок в свой экземпляр.

0.5. Перечень держателей политики

№ п/п	Статус	Формат бумажный/электронный	Держатель экземпляра (структурное подразделение)	Ответственное лицо за ведение экземпляра
1	подлинник	Бумажный	Департамент управления делами	Директор ДУД
2	копия	Бумажный	Генеральный директор	Директор ДУД

²⁷ См. п. 2 разъяснений Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.03.2020 по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10.

²⁸ См. п. 227 Стандарта СТО ДОУ 04 Документационное обеспечение управления. Термины и определения.

№ п/п	Статус	Формат бумажный/электронный	Держатель экземпляра (структурное подразделение)	Ответственное лицо за ведение экземпляра
			ПАО «Аэрофлот»	
3	копия	Бумажный	Директор департамента обеспечения экономической безопасности	Директор ДОЭБ
4	копия	Электронный	Все руководители ПАО «Аэрофлот» и компаний Группы Аэрофлот	Руководители

1. Цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана с целью формирования единого подхода к реализации требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся деятельности по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.2. С учетом положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также штатной численности, организационной структуры, имеющихся ресурсов и иных особенностей компаний Группы Аэрофлот, компаниями Группы Аэрофлот реализуется комплекс мер по предупреждению коррупции, в том числе, но не ограничиваясь:

определяются должностные лица и/или структурные подразделения, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

осуществляется сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;

разрабатываются и внедряются в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы;

разрабатываются и утверждаются Кодексы корпоративной этики компаний Группы Аэрофлот;

принимаются меры, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

устанавливаются запреты на составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов.

1.3. Задачи Антикоррупционной политики:

реализация требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

создание эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции;

совершенствование локальной нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и взаимодействия с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;

предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности за коррупционные и иные правонарушения;

формирование у акционеров, инвесторов, контрагентов, членов органов управления и контроля, а также у работников единообразного понимания позиции Группы Аэрофлот о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

1.4. Принципы Антикоррупционной политики:

строгое соблюдение норм действующего законодательства: настоящая Антикоррупционная Политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к компаниям Группы Аэрофлот;

неприятие коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политическими партиями, работниками компаний Группы Аэрофлот и иными лицами;

активное участие руководства («тон сверху»): на руководство компаний Группы Аэрофлот возлагается ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;

вовлеченность работников: информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации декларируемых в настоящей Антикоррупционной политике антикоррупционных стандартов и процедур;

учет специфики компании Группы Аэрофлот: реализуемые компанией Группы Аэрофлот антикоррупционные меры должны учитывать такие критерии, как размер организации, масштабы ее деятельности, число работников, высокий оборот, широкая территория деятельности и существенное участие государства в управлении и финансировании;

соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции: в компании Группы Аэрофлот разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вовлечение компании Группы Аэрофлот, ее должностных лиц, работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность;

четкая регламентация антикоррупционных норм: обязательное закрепление всех антикоррупционных норм в локальных актах организации при выстраивании эффективной системы мер противодействия коррупции;

ориентация на результат: стремление к разработке комплекса мероприятий, нацеленных на реальный результат, а не введение формальных правил и процедур, которые не будут применяться на практике;

ответственность и неотвратимость наказания: неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию Антикоррупционной политики;

открытость ведения бизнеса: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Группе Аэрофлот антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;

пристальное внимание к соблюдению применимых норм зарубежного антикоррупционного законодательства противодействие коррупции при осуществлении международных сделок;

постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

2. Область применения и круг лиц, подпадающих под действие Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика распространяет свое действие на всех работников компаний, входящих в Группу Аэрофлот, созданных на территории

	Антикоррупционная политика Группы Аэрофлот	РКп-ГД-001 Изд. 01 Рев. 01 Стр. 15 из 30
---	---	---

Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе, на работников, исполняющих должностные обязанности за границей, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемых функций, а также на членов органов управления и контроля этих компаний.

3. Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции

За профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции в компаниях Группы Аэрофлот ответственны:

Совет директоров, Правление (при наличии), генеральный директор, заместители генерального директора, руководители и заместители руководителей структурных подразделений/структурных единиц структурных подразделений, отдельные структурные подразделения компании Группы Аэрофлот.

3.1. Совет директоров:

определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;

утверждает Антикоррупционную политику;

утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике;

контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики.

3.2. Генеральный директор:

утверждает внутренние документы компании, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;

определяет структурные подразделения ответственные за противодействие коррупции, в том числе, за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

в соответствии с компетенцией и задачами структурных подразделений распределяет выполнение соответствующих функций и мероприятий, направленных на противодействие коррупции в компании.

3.3. Первый заместитель генерального директора по производству, заместители генерального директора, главный бухгалтер, руководители и заместители руководителей структурных подразделений/структурных единиц структурных подразделений компаний Группы Аэрофлот²⁹;

соблюдают, организуют и осуществляют контроль соблюдения подчиненными работниками положений Антикоррупционной политики и Кодексов корпоративной этики компании Группы Аэрофлот;

организуют работу по разъяснению подчиненным работникам, исполнению требований и положений Кодексов корпоративной этики компаний Группы Аэрофлот;

соблюдают и принимают меры по соблюдению подчиненными работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

осуществляют выявление, оценку и переоценку коррупционных рисков и принимают меры по их устранению/минимизации;

разрабатывают и совершенствуют мероприятия, направленные на предупреждение и противодействие коррупции, в том числе разрабатывают

²⁹ См. Методические рекомендации по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах Российской Федерации, утвержденные приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80.

и своевременно обновляют внутренние документы компаний Группы Аэрофлот по предупреждению и противодействию коррупции;

обеспечивают при проведении служебных расследований/проверок содействие и предоставление необходимой информации структурным подразделениям/работникам, проводящим служебные расследования/ проверки;

проводят разъяснительную работу/информируют подчиненных работников о запретах, ограничениях, требованиях и мероприятиях в области предупреждения и противодействия коррупции.

3.4. Структурное подразделение, ответственное за обеспечение экономической безопасности, в организационную структуру которого входит подразделение или должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, имеющее прямой доступ к руководству компании Группы Аэрофлот:

накапливает, обобщает и анализирует информацию об антикоррупционной деятельности структурных подразделений компаний Группы Аэрофлот и осуществляет координацию этой деятельности;

координирует и обеспечивает разработку и поддержание мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в компаниях Группы Аэрофлот;

осуществляет методическую поддержку и консультирование структурных подразделений компаний Группы Аэрофлот по вопросам совершенствования мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

осуществляет проверку сведений, содержащихся в уведомлении работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

осуществляет правовую оценку ситуации при возникновении конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов;

рассматривает и принимает меры реагирования на обращения работников компаний Группы Аэрофлот, контрагентов, партнеров и иных лиц (физических и юридических) о возможных фактах коррупции;

обеспечивает взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в компаниях Группы Аэрофлот.

3.5. Структурное подразделение, ответственное за правовое сопровождение деятельности компании Группы Аэрофлот:

осуществляет мониторинг отдельных нормативных правовых актов Российской Федерации, в том числе в области противодействия коррупции, перечень которых определяется локальным нормативным актом компании Группы Аэрофлот, составленным и согласованным в порядке, установленном в компаниях Группы Аэрофлот, и отслеживает вносимые в них изменения.

3.6. Структурное подразделение, ответственное за управление персоналом:

организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции, рекомендованные структурными подразделениями ответственными за противодействие коррупции, индивидуальное консультирование работников;

организует работу по заключению дополнительных соглашений в соответствии с утвержденными формами с должностными лицами компаний группы Аэрофлот в части установления обязанности по соблюдению требований применимого законодательства по противодействию коррупции.

3.7. Структурное подразделение, ответственное за развитие персонала:

разрабатывает и внедряет элементы корпоративной культуры и Кодекса корпоративной этики компании Группы Аэрофлот;

организует работу по консультированию работников по вопросам, связанным с исполнением требований и положений Кодекса корпоративной этики компании Группы Аэрофлот.

3.8. Структурное подразделение, ответственное за организацию документооборота и контроль исполнения решений исполнительных органов юридического лица;

организует своевременный прием и регистрацию поступающих уведомлений работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, обеспечивает их передачу на рассмотрение в порядке, установленном в компании Группы Аэрофлот;

обеспечивают информационно-справочную работу по документам, разработанным в целях реализации Антикоррупционной политики.

3.9. Структурное подразделение, ответственное за внутренний аудит:

проводит проверки соблюдения членами исполнительных органов и работниками ПАО «Аэрофлот» и его подконтрольными организациями положений законодательства и внутренних политик ПАО «Аэрофлот», касающихся противодействия коррупции;

осуществляет независимую и объективную оценку эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, разрабатывает рекомендации по повышению его надежности и эффективности и предоставляет результаты оценки Совету директоров (Комитету по аудиту Совета директоров) и исполнительным органам ПАО «Аэрофлот»;

рассматривает обращения по фактам коррупции, поступившие через систему конфиденциального информирования Совета директоров (Комитета по аудиту Совета директоров) «Горячая линия».

3.10. Структурное подразделение, ответственное за управление рисками:

ведет сводный реестр коррупционных рисков Группы Аэрофлот;

формирует отчетность о реализовавшихся рисках и контроле соблюдения риск-аппетита;

формирует сводный Реестр рисков и Карту рисков Группы Аэрофлот.

3.11. При реализации указанных функций структурные подразделения компаний Группы Аэрофлот обеспечивают взаимодействие, которое осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами компаний Группы Аэрофлот.

4. Запреты, ограничения и обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Для всех работников компаний Группы Аэрофлот устанавливаются следующие обязанности:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени Группы Аэрофлот;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени компании Группы Аэрофлот;

незамедлительно информировать руководство ПАО «Аэрофлот» обо всех случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;

сообщать в порядке, установленном в компании Группы Аэрофлот о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

сообщать о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными (представительскими) мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением.

4.2. Для всех работников компаний Группы Аэрофлот устанавливаются следующие запреты:

4.2.1. Прием работниками компаний Группы Аэрофлот в связи с выполнением этими работниками должностных обязанностей любых личных подношений в виде подарков, денег или их эквивалентов, ценных бумаг, иного имущества, имущественных прав и услуг имущественного характера, в том числе, приглашений в ресторан, билетов на развлекательные или спортивные мероприятия, оплаченный отдых и т.д., за исключением указанных в пункте 5.5.1 настоящей Политики;

4.2.2. Любые формы оказания незаконного влияния на действия и решения государственных или муниципальных органов, должностных лиц и лиц, выполняющих управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранных должностных лиц либо должностных лиц публичной международной организации;

4.2.3. Любые виды подкупа сотрудников или служащих иностранного правительства или какого-либо его министерства, ведомства или органа, общественной международной организации, а также лиц, работающих в официальном качестве на указанные правительства, министерства, ведомства или органы, общественные международные организации или от их имени, в том числе, в целях получения преимущества в международных коммерческих сделках или в качестве прикрытия коррупционных действий;

4.2.3. Использование работником компании Группы Аэрофлот своего служебного положения для разрешения ситуации конфликта интереса в свою пользу и (или) с выгодой для себя или связанных с таким работником третьих лиц;

4.3. На работников компаний Группы Аэрофлот, замещающих отдельные должности, дополнительно распространяются иные запреты, ограничения и обязанности, установленные Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами³⁰.

4.4. На работников компаний Группы Аэрофлот могут распространяться иные запреты, ограничения и обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, прямо предусмотренные локальными нормативными актами компаний Группы Аэрофлот.

³⁰ С учетом отнесения ПАО «Аэрофлот» к числу организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению», антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности, установленные статьей 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», распространяются на следующих работников ПАО «Аэрофлот»: генерального директора, первого заместителя генерального директора по производству, заместителей генерального директора, главного бухгалтера. Перечень должностей указанных работников, а также перечень таких запретов, ограничений и обязанностей устанавливается приказом ПАО «Аэрофлот».

5. Антикоррупционные мероприятия, стандарты и процедуры

5.1. Внутренний контроль и управление рисками

5.1.1. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Группы Аэрофлот, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками, коррупционных правонарушений, как в целях личной выгоды, так и в целях получения выгоды для компаний Группы Аэрофлот и иных связанных с работником организаций и физических лиц.

5.1.2. Оценка коррупционных рисков осуществляется как на стадии разработки Антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

5.1.3. Организация процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в следующем порядке:

- выявление и оценка коррупционных рисков;
- оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в областях (процессах) и операциях, подверженных рискам коррупции;
- определение перечня должностей, деятельность которых связана с высокими коррупционными рисками;
- принятие мер для должного управления потенциальными конфликтами интересов, которые могут возникнуть у работников, исполнение должностных обязанностей которых связаны с коррупционными рисками.

5.1.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков устанавливается локальными нормативными актами компании Группы Аэрофлот.

5.2. Выявление и урегулирование конфликта интересов

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, а также возникновения сомнений в объективности со стороны работников компаний Группы Аэрофлот и подрыва корпоративной культуры, компании Группы Аэрофлот принимают меры по выявлению и урегулированию конфликта интересов:

5.2.1. Разрабатывают и принимают внутренние документы, устанавливающие порядок уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.2.2. Доводят до сведения работников, на которых распространяется обязанность уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в порядке, установленном локальными нормативными актами компаний Группы Аэрофлот, об обязательности выполнения ими требований, содержащихся в указанных локальных нормативных актах.

5.2.3. Руководствуются следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов работодателя и работника при урегулировании конфликта интересов;

защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) компанией Группы Аэрофлот.

5.2.4. Устанавливают обязанности для работников компаний Группы Аэрофлот:

при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами компании;

избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать сведения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.2.5. Определяют лиц, ответственных за прием сведений о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также порядок коллегиального рассмотрения полученной информации.

5.2.7. Порядок представления уведомления о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассмотрения таких уведомлений, а также урегулирования конфликта интересов устанавливается локальными нормативными актами компаний Группы Аэрофлот.

5.3. Разработка и внедрение в практику антикоррупционных стандартов, направленных на обеспечение добросовестной работы

Компании Группы Аэрофлот обеспечивают внедрение антикоррупционных стандартов работников в корпоративную культуру и в этой связи:

5.3.1. Разрабатывают и принимают Кодекс корпоративной этики, целью которого является:

определение ключевых ценностей, принципов, этических норм и правил поведения членов Совета директоров и работников компаний Группы Аэрофлот, которые направлены на повышение прибыльности, успешности и эффективности компании;

создание устойчивой корпоративной культуры, подтверждение неизменной готовности ПАО «Аэрофлот» следовать самым высоким стандартам делового поведения как внутри компании, так и в отношениях с третьими лицами;

закрепление общих принципов для предотвращения возможных конфликтов интересов, выявления и предотвращения любых злоупотреблений;

поддержание и повышение доверия к ПАО «Аэрофлот» со стороны клиентов, укрепление репутации компании как честного и надежного партнера.

5.3.2. Руководствуются принципами честности и объективности при формировании кадрового состава.

5.4. Взаимодействие с должностными лицами, лицами, выполняющими управленческие функции в коммерческих или иных организациях, иностранными должностными лицами и должностными лицами публичных международных организаций

Компании Группы Аэрофлот уделяют особое внимание вопросам взаимодействия работников с должностными лицами государственных органов, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, государственных компаний, государственных и муниципальных унитарных предприятий, отдельных категорий организаций³¹, а также Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск и воинских формирований Российской Федерации, лицами, выполняющими управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранными должностными лицами либо должностными лицами публичной международной организации (далее – должностные лица), в связи с чем, ввиду возникающих высоких коррупционных рисков, компании Группы Аэрофлот:

5.4.1. Устанавливают обязанности работников компаний Группы Аэрофлот воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить должностное лицо в ситуацию конфликта интересов.

5.4.2. Принимают меры, направленные на недопущение совершения компаниями Группы Аэрофлот административных правонарушений, предусмотренных статьей 19.28 КоАП, в том числе устанавливают запрет на:

передачу, предложение, попытку или обещание от имени и/или в интересах компаний Группы Аэрофлот должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему или его аффилированным лицам услуг имущественного характера и вознаграждений (ссуды, услуги, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и др.), предоставление имущественных прав, а также любых подарков за совершение в интересах компании Группы Аэрофлот либо в интересах связанных с ними юридических лиц действий (бездействие), связанного с занимаемым должностным лицом служебным положением, а также в качестве благодарности за такое действие (бездействие);

предложение или попытку передачи проверяющим государственными служащим, должностным лицам международной организации, и иностранным должностным лицам любых личных подношений, в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей;

передачу любых личных подношений, в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей, а также денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав лицам, состоящими в близком родстве или свойстве с должностным лицом, за совершение этими должностным лицом каких-либо действий (бездействий), связанных

³¹ В соответствии примечанием 1 к части 3 статьи 285 Уголовного кодекса Российской Федерации к таким организациям относятся:

хозяйственные общества, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем 50% голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более 50% состава коллегиального органа управления;

акционерные общества, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами ("золотая акция").

с его должностными обязанностями, а также в качестве благодарности за такое действие (бездействие);

устанавливают запрет на любые виды подкупа сотрудников или служащих как иностранного правительства или какого-либо его министерства, ведомства или органа, так и общественной международной организации, лиц, работающих в официальном качестве на указанные правительства, министерства, ведомства или органы, общественные международные организации или от их имени, в том числе, в целях получения преимущества в международных коммерческих сделках или в качестве прикрытия коррупционных действий.

5.4.3. Рекомендуют работникам незамедлительно сообщать в правоохранительные органы о фактах нарушения должностными лицами требований к их служебному поведению при возникновении ситуаций вымогательства взятки, в том числе, при осуществлении ими контрольно-надзорных мероприятий.

5.4.4. При нарушении государственными служащими, должностными лицами международной организации, и иностранными должностными лицами контрольно-надзорных мероприятий руководствуется положениями законодательства и нормативных правовых актов, устанавливающих порядок обжалования решений и действий (бездействия) органа, исполняющего государственную функцию, и должностных лиц, в том числе, досудебный (внесудебный).

5.4.5. В случае дарения должностным лицам деловых подарков в ходе проведения протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных (представительских) мероприятий, соблюдают ограничения и запреты, установленные законодательством и в разделе 5.5 настоящей Политики.

5.4.6. Принимают меры, направленные на недопущение совершения компаниями Группы Аэрофлот административных правонарушений, предусмотренных статьей 19.29 КоАП, в том числе, при заключении с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, включенную в Перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации³², в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы трудового договора с компанией Группы Аэрофлот или гражданско-правового договора на выполнение в компании Группы Аэрофлот работ (оказание компании Группы Аэрофлот) услуг в течении месяца стоимостью более ста тысяч рублей:

сообщают о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29;

заключают такие договоры только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

³² Перечень должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557.

5.5. Запреты и ограничения, связанные с дарением/получением подарков

В целях исключения привлечения работников компаний Группы Аэрофлот к ответственности за коррупционные правонарушения, работники руководствуются следующими критериями дарения/получения подарков:

5.5.1. Запрещается передача личных подношений в виде подарков от имени и за счет средств компании Группы Аэрофлот должностным лицам, указанным в разделе 5.4 настоящей Политики, а также получение работниками компании Группы Аэрофлот таких личных подношений, за исключением:

деловых подарков, переданных/полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными (представительскими) мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, подлежащих сдаче в порядке, установленном органом или организацией/компанией Группы Аэрофлот;

канцелярских принадлежностей, которые в рамках протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных (представительских) мероприятий предоставлены каждому участнику указанных мероприятий в целях исполнения им своих служебных (должностных) обязанностей;

цветов, к которым можно отнести срезанные цветы, цветы в горшках, цветочные корзины, искусственные цветы и т.п.;

подарков, в том числе ценных, вручаемых (получаемых) в качестве поощрения (награды) от имени государственного (муниципального) органа, организации, в которых должностное лицо проходит службу (осуществляет трудовую деятельность), иного государственного (муниципального) органа, организации, что подтверждается соответствующим распорядительным актом³³;

принятого в деловых взаимоотношениях обмена сувенирами рекламного характера;

проведения деловых встреч в ресторанах и кафе, при которых каждая сторона оплачивает собственные расходы самостоятельно;

билетов на мероприятия в рамках исполнения договора о спонсорстве, где ПАО «Аэрофлот» и компании Группы Аэрофлот являются стороной такого договора – спонсорами;

5.5.2. В ходе дарения/получения деловых подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными (представительскими) мероприятиями компании Группы Аэрофлот принимают меры, направленные на недопущение влияния такого дарения/получения на принимаемые решения или нарушения норм применимого законодательства, в чем, устанавливают требования к допустимым деловым подаркам.

Деловые подарки могут быть подарены от имени и/или за счет средств компании Группы Аэрофлот, либо приняты от контрагентов, имеющих деловые отношения с этой компанией или стремящиеся к созданию таковых, только если такие подарки отвечают следующим критериям:

³³ См. п. 3 разъяснений Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.03.2020 по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10.

соответствуют применимому законодательству, а также принципам и требованиям внутренних документов компаний Группы Аэрофлот и настоящей Политики;

прямо связаны с бизнес-деятельностью компаний Группы Аэрофлот, соответствуют принятой деловой практике и не выходят за рамки норм делового общения, являются обоснованными, разумными и соразмерными конкретному событию (поводу);

не производятся и не принимаются с целью прямого или косвенного воздействия на принятие решений, оказывающих влияние на бизнес-деятельность компаний Группы Аэрофлот, на исход какой-либо сделки, на принятие получателем решения в пользу лица, предоставившего подарки и/или по другим неэтичным и незаконным основаниям;

не создают каких-либо обязательств для получателя и репутационных рисков для компаний Группы Аэрофлот, их работников и/или иных лиц, а также рисков возникновения сомнений в объективности решений, принятых получателем подарка;

не представляют собой вознаграждение (в том числе скрытое) за оказанную услугу или выполненную работу, либо работу/услуги, подлежащие выполнению в будущем, действие (бездействие), попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении или иных аналогичных решений или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной целью;

не являются денежными средствами, наличными или безналичными, в любой валюте, а также в иной форме, которая может рассматриваться как эквивалент денежной выплаты (подарочный сертификат, чек, займ, акции или опционы на акции и прочее), а также предметами роскоши (изделиями из драгоценных металлов, драгоценных камней и иных ценных материалов, меха и пр.) и не превышают по стоимости суммы, установленной применимым законодательством;

не противоречат местным, национальным и религиозным традициям региона или страны присутствия компании Группы Аэрофлот;

5.5.3. Все деловые подарки, предоставленные от имени и/или за счет средств компаний Группы Аэрофлот, отражаются в бухгалтерском учете;

5.5.4. Компании Группы Аэрофлот не осуществляют взносы политическим партиям, в том числе, в целях получения любых преимуществ для компаний Группы Аэрофлот. При осуществлении благотворительной и спонсорской деятельности компании Группы Аэрофлот руководствуются принципами долгосрочности и прозрачности проектов оказания соответствующей помощи, ее адресности, а также контроля целевого использования средств компании;

5.5.5. Иные вопросы обмена деловыми подарками, а также порядок сдачи и учета подарков, регламентируются соответствующими локальными нормативными актами компаний Группы Аэрофлот.

5.6. Принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами

5.6.1. Компании Группы Аэрофлот ориентированы на установление и сохранение деловых отношений с контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;

 <p>АЭРОФЛОТ Российские авиалинии</p>	Антикоррупционная политика Группы Аэрофлот	РКп-ГД-001 Изд. 01 Рев. 01 Стр. 25 из 30
--	---	---

участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

5.6.2. Компании Группы Аэрофлот информируют участников закупки/контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

5.6.3. Компании Группы Аэрофлот отказываются от стимулирования работников контрагентов какими-либо способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу компании, в том числе, путем предоставления денежных сумм, личных подношений, безвозмездного выполнения в его адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами.

5.6.4. В целях исключения рисков привлечения компании Группы Аэрофлот к ответственности за коррупционные правонарушения в связи с взаимодействием с недобросовестным контрагентом, компании Группы Аэрофлот осуществляют процедуру оценки добросовестности контрагентов, в рамках которой проводится работа по сбору и анализу данных, находящихся в открытом доступе, позволяющих оценить:

5.6.4.1. Деловую репутацию контрагента:

общая информация о компании, включая, но не ограничиваясь, информацией о стране регистрации, территории ведения бизнеса, отрасли, организационно-правовой формы, штатной численности;

сведения о судебных процессах в отношении компании и ее работников, в том числе, в связи с совершением коррупционных правонарушений;

информация о включении компании или её должностных лиц в реестры недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей), реестры дисквалифицированных лиц, юридических лиц, в состав исполнительных органов которых входят дисквалифицированные лица, реестры сведений о банкротстве и о юридических лицах, имеющих задолженность по уплате налогов и/или не представляющих налоговую отчетность более года и других;

наличие негативных публикация в СМИ, в том числе на предмет наличия возможных коррупционных проявлений в компании-контрагенте;

5.6.4.2. Финансовые, материальные, человеческие и иные ресурсы контрагента:

финансовое положение организации;

наличие у организации опыта аналогичных работ, оказания услуг, наличия в организации необходимых человеческих ресурсов, обладающих надлежащей квалификацией;

5.6.4.3. Связи организации с должностными лицами, в том числе иностранными должностными лицами:

информация о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе, конечных выгодоприобретателей, либо о наличии таких должностных лиц непосредственно в самой компании;

сведения о контрагентах компании на предмет аффилированности с должностными лицами.

5.6.4.4. Принятые контрагентом меры по предупреждению нарушений, в том числе коррупционной направленности, которые оцениваются с учетом информации, размещенной на официальных сайтах компании, включая, но не ограничиваясь, информацию об утвержденной в компании антикоррупционной политике и иных антикоррупционных документах.

5.6.5. По результатам проверки контрагента ответственное подразделение компании Группы Аэрофлот составляет заключение, в котором приводится вся собранная о контрагенте информация, а также, при необходимости, информация

о фактах, свидетельствующих о наличии рисков, которые могут возникнуть при взаимодействии с контрагентом, в том числе, информация о непредставлении проверяемым контрагентом финансовой отчетности.

5.6.6. В рамках проверки для участников закупки/контрагентов устанавливаются требования о представлении полной и достоверной информации о финансовой отчетности, о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов; предоставление согласия на обработку персональных данных.

5.6.7. Компании Группы Аэрофлот уделяют особое внимание противодействию коррупции при осуществлении международных коммерческих сделок, в связи с чем, с учетом репутационных и финансовых рисков, связанных с привлечением российских организаций, ведущих внешнеэкономическую деятельность или имеющих зарубежных контрагентов, к ответственности, предусмотренной зарубежным законодательством, имеющим экстратерриториальное действие³⁴;

осуществляют проверку контрагентов при работе на международных рынках; требуют соблюдения антикоррупционных запретов, установленных зарубежным законодательством, имеющим экстратерриториальное действие, любыми лицами, связанными с компанией Группы Аэрофлот, совершающими действия в интересах или от имени компании Группы Аэрофлот, вне зависимости от того, каким образом оформлены полномочия лица, связанного с компанией Группы Аэрофлот, предоставленные этому лицу в целях совершения действия в интересах или от имени компании Группы Аэрофлот.

5.6.8. В целях обеспечения взаимного понимания компаниями Группы Аэрофлот и их контрагентами недопустимости совершения коррупционных правонарушений и готовности принимать разумные меры по недопущению их совершения в договоры с деловыми партнерами компаниями Группы Аэрофлот включается антикоррупционная оговорка.

5.7. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности компаний Группы Аэрофлот декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

5.7.1. Компании Группы Аэрофлот принимают на себя публичное обязательство: сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых стало известно;

воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения.

5.7.2. Компании Группы Аэрофлот оказывают содействие в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях,

³⁴ Наиболее известными зарубежными антикоррупционными законами, имеющими экстратерриториальное действие, являются Закон США о коррупционных практиках за рубежом (Foreign Corrupt Practices Act – FCPA) и Закон Великобритании о взяточничестве (United Kingdom Bribery Act). Полный перечень применимых зарубежных антикоррупционных законов, имеющих экстратерриториальное действие, указан в разделе 0.2 настоящей Политики.

осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.7.3. Компании Группы Аэрофлот не допускают вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

5.8. Рассмотрение и реагирование на сообщения о возможных фактах коррупции, меры по защите заявителей

5.8.1. В целях поддержания высокого уровня доверия в компаниях Группы Аэрофлот, соблюдения международных стандартов этики ведения бизнеса, формирования культуры открытости и прозрачности, более глубокого понимания вопросов операционной деятельности, выявления фактов неэтичного поведения, а также обеспечения противодействия мошенничеству и коррупции, компании Группы Аэрофлот разрабатывают систему конфиденциального информирования «Горячая линия».

5.8.2. В случае каких-либо сомнений относительно законности действий других работников или их контрагентов, обоснованных подозрений по поводу коррупционных действий и иных нарушений, которые привели или могут привести к убыткам компаний Группы Аэрофлот, работник компании, контрагент, акционер, инвестор или любое другое лицо может в форме открытого диалога, в том числе на условиях анонимности, поделиться своей обеспокоенностью по какому-либо вопросу, в том числе о ставших ему известными фактах хищения и растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов, других проявлений коррупции и нарушений положений Антикоррупционной политики.

5.8.3. Компании Группы Аэрофлот осуществляют прием обращений работников компаний, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками компаний Группы Аэрофлот на официальных Интернет-сайтах компаний в разделе «Обратная связь».

5.8.4. В рамках процедуры уведомления о фактах коррупции компании Группы Аэрофлот гарантируют, что к руководителям и работникам компаний Группы Аэрофлот компанией не будут применяться санкции (неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, изменение режима служебного времени и отдыха, лишение или снижение размера премии, надбавок или других выплат, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности и другие):

за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа компанией Группы Аэрофлот были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах компании Группы Аэрофлот;

за информирование о случаях склонения руководителя или работника компании Группы Аэрофлот к совершению коррупционных нарушений, о нарушении настоящей Антикоррупционной политики, о совершении другим работником компании либо контрагентом коррупционных действий, даже если такие факты не будут

подтверждены документально, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

5.8.5. Компании Группы Аэрофлот обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях, а также сведений о лице, уведомившем о факте коррупции, в соответствии с требованиями законодательства.

5.8.6. Порядок защиты заявителей от ответных санкций устанавливается локальными нормативными актами компаний Группы Аэрофлот.

5.9. Консультирование и обучение работников

5.9.1. В целях обеспечения реализации антикоррупционных мер, принятых в компании Группы Аэрофлот, должностные лица компаний Группы Аэрофлот, выполняющие организационно-распорядительные функции, организуют работу по:

ежегодному ознакомлению подчиненных работников с требованиями и положениями Антикоррупционной политики, Кодексами корпоративной этики компаний Группы Аэрофлот, стандартами и процедурами в области противодействия коррупции, а также с установленными мерами ответственности за их несоблюдение;

размещению в открытых источниках Антикоррупционной политики, Кодексов корпоративной этики компаний Группы Аэрофлот, стандартов и процедур в области противодействия коррупции для обеспечения ознакомления с ними контрагентов и иных заинтересованных лиц;

своевременному информированию (ознакомлению) работников компании Группы Аэрофлот об изменении и дополнении Антикоррупционной политики, Кодексов корпоративной этики компаний Группы Аэрофлот, стандартов и процедур в области противодействия коррупции.

5.9.2. Компании Группы Аэрофлот организуют проведение:

обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции; специализированного обучения работников компаний Группы Аэрофлот, вовлеченных во внешнеэкономическую деятельность;

правового просвещения и индивидуального консультирования работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, принятых в Группе Аэрофлот.

5.10. Мониторинг внутреннего контроля и управления рисками в области предупреждения и противодействия коррупции

5.10.1. Для поддержания эффективного процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения противодействия коррупции осуществляется периодический мониторинг эффективности их функционирования.

5.10.2. Периодический мониторинг эффективности функционирования процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в рамках проверок подразделения внутреннего аудита и в рамках внешних независимых оценок процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

5.10.3. При выявлении неэффективных мероприятий по противодействию коррупции осуществляется разработка новых или совершенствование существующих мероприятий по противодействию коррупции.

5.10.4. Порядок проведения мониторинга и принятия мер реагирования в случае выявления неэффективных механизмов определяется локальными нормативными актами компаний Группы Аэрофлот.

5.11. Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции

5.11.1. Компании Группы Аэрофлот не только самостоятельно реализуют меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимают участие в коллективных антикоррупционных инициативах, ориентированных на повышение информированности организаций и их сотрудников об антикоррупционной политике государства и о существующих подходах к выстраиванию культуры нулевой терпимости к коррупции.

5.11.2. Компаниям Группы Аэрофлот рекомендуется рассмотреть возможность по проведению необходимых мероприятий по присоединению к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

6. Ответственность

6.1. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в компаниях Группы Аэрофлот относятся: меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры дисциплинарной ответственности в соответствии с локальными нормативными актами компаний Группы Аэрофлот.

6.2. При применении мер ответственности компании Группы Аэрофлот основываются на следующих основных принципах³⁵:

6.2.1. Адекватность и соразмерность: санкции не должны быть чрезмерно «мягкими» и чрезмерно «жесткими»;

6.2.2. Неотвратимость и отсутствие избирательного подхода:

санкции должны реально применяться на практике: при принятии решения о применении или не применении санкций, равно как и выборе конкретной меры ответственности не должны приниматься во внимание должность работника и его роль в организации;

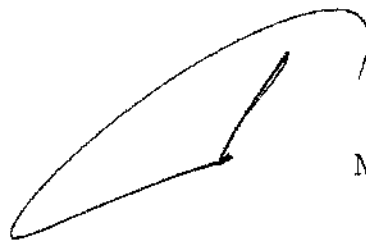
6.2.3. Применение мер ответственности должно учитывать характер совершенного проступка, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение работником иных антикоррупционных стандартов и процедур, а также предшествующие результаты исполнения своих трудовых обязанностей;

6.2.3. Детальный анализ ситуаций возможного нарушения антикоррупционных стандартов и процедур: санкции должны применяться на основании результатов проверки, в ходе которой будет возможность выяснить значимые обстоятельства возникшей спорной ситуации; в этой связи рекомендуется утвердить локальным нормативным актом организации порядок проведения служебных проверок – либо в отношении любых дисциплинарных проступков, либо в отношении непосредственно нарушений антикоррупционных стандартов и процедур.

³⁵ См. Методические рекомендации «Меры по предупреждению коррупции в организациях», разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденные 19.09.2019.

6.3. Компании Группы Аэрофлот проводят проверки по каждому установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации,

Генеральный директор



М.И.Полубояринов

Исп. Белов Е.В.
Тел.: 42477

