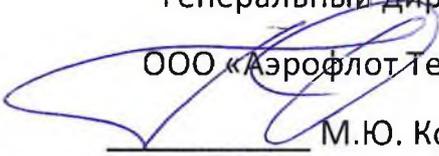


ООО «Аэрофлот Техникс»	Положение об урегулировании конфликта интересов	РИ-07.00-05
		Ревизия 0 Стр. 1

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «Аэрофлот Техникс»

  
М.Ю. Коробович

«09» марта 2023 г.

## Положение об урегулировании конфликта интересов



ООО «Аэрофлот Техникс»	Положение об урегулировании конфликта интересов	РИ-07.00-05
		Ревизия 0 Стр. 2 из 10

**Лист согласования:**

Должность	Дата	Подпись	Фамилия И.О.
Заместитель генерального директора по производству – директор департамента по техническому обслуживанию ВС			Удовенко Ю.В.
Финансовый директор			Махмутова Д.З.
Заместитель генерального директора по качеству – директор департамента гарантии и управления качеством			Баранов П.А.
Заместитель генерального директора по правовым вопросам и закупочной деятельности – директор департамента по правовым вопросам и закупочной деятельности			Шуравин Е.В.
Директор департамента управления персоналом			Чичко Ю.Э.
Начальник службы корпоративной безопасности			Грудинов С.А.
Начальник службы информационных технологий			Трифонов Д.М.
Начальник службы правового обеспечения			Борисова Н.А.
Главный инженер			Киселевич В.Г.
Директор филиала в г. Оренбург			Андреев А.М.

**Владелец документа:**

Начальник службы  
корпоративной безопасности

Грудинов С.А.

e-mail [sgrudinov@atechnics.ru](mailto:sgrudinov@atechnics.ru)  
Телефон +7 (499) 404 35 47  
доб. 11-67

ООО «Аэрофлот Техникс»	Положение об урегулировании конфликта интересов	РИ-07.00-05
		Ревизия 0 Стр. 3 из 10

### Запись истории документа

Статус документа (Базовый/Ревизия/Отмена)	№ ревизии документа	Дата ввода в действие	Примечание
Базовый	0	09.03.2023	Введено в действие впервые

<b>ООО</b> <b>«Аэрофлот Техникс»</b>	<b>Положение об урегулировании</b> <b>конфликта интересов</b>	<b>ПИ-07.00-05</b>
		Ревизия 0 Стр. 4 из 10

**Содержание:**

<b>1. Термины, определения и принятые сокращения .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Нормативные ссылки.....</b>	<b>6</b>
<b>3. Область применения .....</b>	<b>6</b>
<b>4. Принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов .....</b>	<b>6</b>
<b>5. Порядок предотвращения конфликта интересов .....</b>	<b>7</b>
<b>6. Выявление и раскрытие конфликта интересов .....</b>	<b>8</b>
<b>7. Урегулирование конфликта интересов .....</b>	<b>9</b>
<b>8. Заключительные положения.....</b>	<b>9</b>
<b>9. Лист сверки (проверки) документа .....</b>	<b>10</b>

ООО «Аэрофлот Техникс»	Положение об урегулировании конфликта интересов	<b>ПИ-07.00-05</b>
		Ревизия 0 Стр. 5 из 10

## 1. Термины, определения и принятые сокращения

Общество	общество с ограниченной ответственностью «Аэрофлот Техникс»
Работник	штатные работники с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с Обществом, независимо от занимаемой ими должности
Контрагенты	любые российские, иностранные юридические или физические лица, индивидуальные предприниматели, с которыми Общество вступает в договорные отношения (за исключением трудовых)
Коррупционные риски	риски возможности совершения работниками Общества коррупционных правонарушений
Коррупция	злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения или статуса вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей и иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами
Конфликт интересов	ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) руководителя ООО «Аэрофлот Техникс» или работника ООО «Аэрофлот Техникс» вступает в противоречие с правами и законными интересами ООО «Аэрофлот Техникс», что влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий), а также причинить вред законным интересам и/или репутации ООО «Аэрофлот Техникс»
Личная заинтересованность	возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами,

<b>ООО «Аэрофлот Техникс»</b>	<b>Положение об урегулировании конфликта интересов</b>	<b>РИ-07.00-05</b>
		Ревизия 0 Стр. 6 из 10

<p>Урегулирование конфликта интересов</p> <p>СКБ</p>	<p>детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями</p> <p>комплекс мер и мероприятий, направленных на разрешение конфликта интересов</p> <p>служба корпоративной безопасности Общества</p>
--	--

## **2. Нормативные ссылки**

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013).
  - Антикоррупционная политика Группы Аэрофлот (РКп-ГД-001).
  - Кодекс корпоративной этики (ДП-07.00-01).
  - РК-06.00-01 Положение о закупке товаров, работ, услуг ООО «Аэрофлот Техникс».
  - РИ-06.04-01 Регламент взаимодействия структурных подразделений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для ООО «Аэрофлот Техникс».
    - РИ-07.00-13 Положение о деловых подарках, знаках делового гостеприимства и представительских расходах.
    - РИ-07.00-14 Порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.
    - РИ-07.00-07 Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов

## **3. Область применения**

Настоящее Положение устанавливает единый порядок предотвращения и урегулирования конфликтов интересов, которые возникают или могут возникнуть у работников Общества при исполнении своих должностных обязанностей.

Содержание настоящего Положения доводится до всех работников Общества, включая его обособленные подразделения и филиалы. Требования настоящего Положения обязательны для каждого работника Общества, вне зависимости от занимаемой должности.

## **4. Принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов**

4.1 Приоритет разработки и реализации превентивных мер. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в Обществе является частью деятельности по предупреждению коррупционных правонарушений.

4.2 Обязательность и инициативность работника в раскрытии сведений о возникшем (реальном) конфликте интересов или о ситуации и обстоятельствах, влекущих возникновение возможного (потенциального) конфликта интересов.

<b>ООО «Аэрофлот Техникс»</b>	<b>Положение об урегулировании конфликта интересов</b>	<b>РИ-07.00-05</b>
		Ревизия 0 Стр. 7 из 10

4.3 Соблюдение баланса интересов Общества и его работника при урегулировании конфликта интересов.

4.4 Индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов или ситуации и обстоятельств, влекущих возникновение потенциального конфликта интересов, и его урегулирование.

4.5 Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

4.6 Оценка рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов.

4.7 Защита работника от преследования, каких-либо неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован Обществом.

## **5. Порядок предотвращения конфликта интересов**

В соответствии с трудовым договором работник Общества обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а также уведомлять работодателя в установленном порядке о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно, в порядке, предусмотренном РИ-07.00-14 Порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Никто из работников Общества не имеет права пользоваться своим должностным положением для разрешения конфликтной ситуации в свою пользу и (или) с выгодой для себя или связанных с таким работником третьих лиц.

В целях предотвращения конфликтной ситуации работник обязан:

- исключать совершение действий под влиянием личных имущественных или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- не иметь личной имущественной или финансовой заинтересованности в деятельности делового партнера, с которым он взаимодействует при исполнении своих должностных обязанностей, соблюдать установленные в Обществе правила политики единых стандартов для деловых партнеров компании;

- не принимать связанные с выполнением должностных обязанностей подарки, личные подношения в денежной форме, билеты на развлекательные или спортивные мероприятия, оплаченный отдых и т.д., за исключением случаев, предусмотренных законом. Данное правило не относится к принятому в деловых взаимоотношениях обмену сувенирами рекламного характера и проведению деловых встреч в ресторанах, на которых каждая сторона оплачивает собственные расходы самостоятельно, подробнее см. РИ-07.00-13 Положение о деловых подарках, знаках делового гостеприимства и представительских расходах;

- вести предпринимательскую деятельность или работать по совместительству только в случае, если такая деятельность не препятствует качественному исполнению должностных обязанностей в Обществе, за исключением научной, преподавательской, творческой и иной оплачиваемой деятельности, не связанной с деятельностью в области гражданской авиации и иной деятельностью, для осуществления которой работником могут быть использованы с выгодой для себя или третьих лиц активы, ресурсы и/или информация, являющаяся собственностью Общества, включая информацию, ставшую известной работнику в связи с исполнением должностных обязанностей;

<b>ООО «Аэрофлот Техникс»</b>	<b>Положение об урегулировании конфликта интересов</b>	<b>РИ-07.00-05</b>
		Ревизия 0 Стр. 8 из 10

- не оказывать воздействия на решения о карьерном продвижении работников Общества, состоящих с ним в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей);

- не использовать близкое родство или свойство с работниками Общества (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с целью оказания влияния на принятие решений в ходе выполнения этими работниками своих служебных обязанностей;

- в случае если кто-либо из близких родственников (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) работает в компании, являющейся деловым партнером Общества, воздерживаться от принятия решений, касающихся деловых отношений с этой компанией, а также не обсуждать с родственником, работающим в компании-партнере, вопросы взаимодействия Общества с данной компанией;

- проявлять активность и инициативу при раскрытии потенциального/реального конфликта интересов, а также при его урегулировании.

Для предотвращения коррупционных проявлений Общество осуществляет деятельность по сбору информации о цепочках собственников (выгодоприобретателей) контрагентов и потенциальных контрагентов, включая конечных бенефициаров, чтобы исключить аффилированность.

## **6. Выявление и раскрытие конфликта интересов**

6.1 Работники Общества обязаны незамедлительно уведомлять работодателя о личной заинтересованности при исполнении ими трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, в соответствии с РИ-07.00-14 Порядок уведомления работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

6.2 Анализ, оценка и проверка информации о потенциальном или реальном конфликте интересов, поступившей от работников Общества, контрагентов, иных физических или юридических лиц, осуществляется комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в порядке, установленном РИ-07.00-07 Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

6.3 Информация о возникновении или угрозе возникновения конфликта интересов в Обществе может быть получена также от контрагентов, иных физических или юридических лиц, из средств массовой информации или в рамках внутренних и внешних проверок, контрольных мероприятий.

6.4 Для уведомления о потенциальном или реальном конфликте интересов могут использоваться следующие каналы связи:

- электронная почта: [anticorruption@atechnics.ru](mailto:anticorruption@atechnics.ru); [Security@atechnics.ru](mailto:Security@atechnics.ru);
- почтовые отправления на адрес: Россия, 141411, Москва, Международное шоссе, д. 28Б, стр. 1, эт. 4, служба корпоративной безопасности ООО «Аэрофлот Техникс»;

Каналы связи созданы для приема сообщений граждан о фактах коррупции со стороны работников ООО «Аэрофлот Техникс», а именно: злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах ООО «Аэрофлот Техникс».

<b>ООО «Аэрофлот Техникс»</b>	<b>Положение об урегулировании конфликта интересов</b>	<b>ПИ-07.00-05</b>
		Ревизия 0 Стр. 9 из 10

Анонимные сообщения и сообщения, не касающиеся фактов коррупции со стороны работников ООО «Аэрофлот Техникс», не рассматриваются. При приеме и рассмотрении сообщений гарантируется конфиденциальность и не допускается преследование граждан, добросовестно сообщивших о фактах коррупции.

## **7. Урегулирование конфликта интересов**

7.1 По результатам выявления сведений (любым из вышеперечисленных способов) о потенциальном или реальном конфликте интересов в Обществе, комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Общества в течение одного месяца с момента получения данной информации проверяет и анализирует поступившие сведения путем отбора объяснений у заинтересованных лиц по фактам возможного или возникшего конфликта интересов, запроса необходимых материалов и документов у структурных подразделений Общества, в соответствии с требованиями ПИ-07.00-07 Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

7.2 Возможные меры, принимаемые для урегулирования конфликта интересов:

- отказ работника от его выгоды (личной заинтересованности), явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- ограничение доступа работника к определенной информации, входящей в сферу его личных интересов;
- отстранение работника (постоянно или временно) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;
- перемещение работника, временный перевод (если конфликт интересов носит временный характер) в установленном законом порядке на должность, предусматривающую выполнение функций, не связанных с конфликтом интересов, с целью изменения области его влияния;
- внесение в установленном законом порядке изменений в должностные обязанности работника;
- привлечение работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- расторжение трудового договора с работником при наличии оснований в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

7.3 Изложенные меры не являются исчерпывающими. При необходимости возможно применение иных форм урегулирования конфликта интересов.

## **8. Заключительные положения**

8.1 В случае, если работник Общества затрудняется классифицировать личную заинтересованность при исполнении трудовых обязанностей, которая может повлечь за собой конфликт интересов, он имеет право обратиться за консультацией и разъяснениями в группу по противодействию коррупции службы корпоративной безопасности Общества.

8.2 Соккрытие или умышленное несвоевременное, либо неполное раскрытие информации о конфликте интересов (вне зависимости от причин) рассматривается как несоблюдение антикоррупционного законодательства.

8.3 За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по п. 7.1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса, а также могут быть применены меры дисциплинарного характера.

