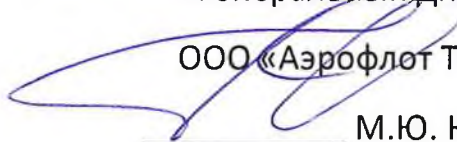


ООО «Аэрофлот Техникс»	Порядок уведомления работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	РИ-07.00-14
		Ревизия 1 Стр. 1

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «Аэрофлот Техникс»



М.Ю. Коробович

«09» марта 2023 г.

**Порядок уведомления работниками о
возникшем конфликте интересов или о
возможности его возникновения**



ООО «Аэрофлот Техникс»	Порядок уведомления работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	РИ-07.00-14
		Ревизия 1 Стр. 2 из 10

Лист согласования:

Должность	Дата	Подпись	Фамилия И.О.
Директор департамента управления персоналом			Чичко Ю.Э.
Начальник службы корпоративной безопасности			Грудинов С.А.
Начальник службы правового обеспечения			Борисова Н.А.
Руководитель группы по противодействию коррупции			Логинов Н.А.

Владелец документа:

Начальник службы
корпоративной безопасности

Грудинов С.А.

e-mail sgrudinov@atechnics.ru
Телефон +7 (499) 404 35 47
доб. 11-67

ООО «Аэрофлот Техникс»	Порядок уведомления работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	РИ-07.00-14
		Ревизия 1 Стр. 3 из 10

Запись истории документа

Статус документа (Базовый/Ревизия/Отмена)	№ ревизии документа	Дата ввода в действие	Примечание
Базовый	0	15.09.2017	Введено в действие впервые
Ревизия	1	09.03.2023	Изменен регистрационный номер документа, старый номер РИ-00.00-02, внесены изменения в связи с переименованием организации и изменением организационной структуры организации

ООО «Аэрофлот Техникс»	Порядок уведомления работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	РИ-07.00-14
		Ревизия 1 Стр. 4 из 10

Содержание:

1. Термины, определения и принятые сокращения	5
2. Нормативные ссылки.....	6
3. Область применения	6
4. Порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения работниками Общества	6
5. Приложения.....	8
6. Лист сверки (проверки) документа	10

ООО «Аэрофлот Техникс»	Порядок уведомления работниками о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения	РИ-07.00-14
		Ревизия 1 Стр. 5 из 10

1. Термины, определения и принятые сокращения

Общество	общество с ограниченной ответственностью «Аэрофлот Техникс»
Работник	штатные работники с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с Обществом, независимо от занимаемой ими должности
Комиссия	комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, сформированная приказом генерального директора Общества
Контрагенты	любые российские, иностранные юридические или физические лица, индивидуальные предприниматели, с которыми Общество вступает в договорные отношения (за исключением трудовых)
Коррупционные риски	риски возможности совершения работниками Общества коррупционных правонарушений
Коррупция	злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения или статуса вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей и иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами
Конфликт интересов	ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) руководителя ООО «Аэрофлот Техникс» или работника ООО «Аэрофлот Техникс» вступает в противоречие с правами и законными интересами ООО «Аэрофлот Техникс», что влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий), а также причинить вред законным интересам и/или репутации ООО «Аэрофлот Техникс»
Личная заинтересованность	возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера,

ООО «Аэрофлот Техникс»	Порядок уведомления работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	РИ-07.00-14
		Ревизия 1 Стр. 6 из 10

Уведомление	результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями
Урегулирование конфликта интересов	уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, оформленное работником Общества в письменном виде
СКБ	комплекс мер и мероприятий, направленных на разрешение конфликта интересов служба корпоративной безопасности Общества

2. Нормативные ссылки

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013).
 - Антикоррупционная политика Группы Аэрофлот (РКп-ГД-001).
 - Кодекс корпоративной этики (ДП-07.00-01).
 - РИ-07.00-07 Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов

3. Область применения

Настоящий документ устанавливает единый порядок уведомлений работниками Общества работодателя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

Содержание настоящего Положения доводится до всех работников Общества, включая его обособленные подразделения и филиалы.

4. Порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения работниками Общества

4.1 Все работники Общества обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции незамедлительно сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.2 Уведомление о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения оформляется работником Общества в письменном виде согласно **приложению №1** к настоящему Порядку и передается в службу корпоративной безопасности. К уведомлению

ООО «Аэрофлот Техникс»	Порядок уведомления работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	РИ-07.00-14
		Ревизия 1 Стр. 7 из 10

прилагаются все имеющиеся в распоряжении работника материалы, подтверждающие суть изложенного в уведомлении.

4.3 Уведомление подлежит обязательной регистрации в СКБ в день поступления в Журнале регистрации уведомлений о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения согласно **приложению №2** к настоящему Порядку.

Журнал регистрации уведомлений должен храниться в СКБ, в условиях, исключающих доступ к нему посторонних лиц. Листы Журнала регистрации уведомлений нумеруются, прошиваются и скрепляются печатью Общества.

Персонал СКБ, выполнивший регистрацию Уведомления, возвращает работнику, подавшему Уведомление, его копию с отметкой об ознакомлении с Уведомлением (в соответствии с **приложением №1** к настоящему Порядку).

4.4 Персонал СКБ, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, как только ему стало известно о возникновении у работника конфликта интересов или возможности его возникновения, обязан организовать проверку информации, содержащейся в направленном Уведомлении, а также проинформировать о поступлении Уведомления от работника Общества председателя комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в соответствии с **РИ-07.00-07 Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.**

4.5 Проверка информации, содержащейся в поступившем Уведомлении, должна быть выполнена в срок не позднее 10-ти рабочих дней. По результатам проверки, председатель Комиссии принимает решение:

- о проведении заседания Комиссии, с дальнейшими действиями в соответствии с **РИ-07.00-07 Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов;**
- об отсутствии конфликта интересов или возможности его возникновения, с информированием работника, подавшего Уведомление, о результатах рассмотрения Уведомления.

ООО «Аэрофлот Техникс»	Порядок уведомления работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	РИ-07.00-14
		Ревизия 1 Стр. 8 из 10

5. Приложения

Приложение № 1

(должность работника)

(Ф.И.О. работника)

(телефон работника)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" я, _____

(Ф.И.О. работника)

настоящим уведомляю о возникшем конфликте интересов/о возможности возникновения конфликта интересов (нужное подчеркнуть), а именно:

1. _____

(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов)

2. _____

(описание должностных (служебных) обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность работника)

3. _____

(дополнительные сведения, которые работник считает необходимым указать)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

С уведомлением ознакомлен:

Работник СКБ, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений

(дата)

(подпись)

ООО «Аэрофлот Техникс»	Порядок уведомления работниками о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	РИ-07.00-14
		Ревизия 1 Стр. 9 из 10

Приложение № 2

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о возникновении конфликта интересов или возможности его
возникновения

Начат " __ " _____ 20__ г.

Окончен " __ " _____ 20__ г.

На _____ листах.

N	Дата регистрации уведомления	Сведения о работнике, направившем уведомление		ФИО и подпись лица, принявшего уведомление	Примечание
		Должность	ФИО, телефон		

